

國立屏東大學 2019 年行政人員年終座談會實施計畫

一、依據：教育部校務評鑑項目四—自我改善與永續經營

二、目的

(一)提供各單位加強政令宣導、未來工作計畫及需請其他單位配合事項之溝通平臺。

(二)請全體教職員工提供有關校務發展應興應革事項之意見交換及建議。

三、組織

(一)承辦單位：人事室

(二)協辦單位：各單位

四、實施方法

(一)各單位工作報告。

(二)意見交換及建議。

(三)業管單位處置意見回應。

(四)充分討論作成決議。

(五)公開決議事項相關單位執行情形。

五、計畫實施期程：108 年10月 15日至108年12月31日

六、預期效益

(一)加強各單位所主管之新增及修正法令宣導，確保各項業務處理符合依法行政原則。

(二)瞭解全體教職員工工作上、生活上之各種需求及對於各項行政業務改進之意見與建議，作為各單位服務品質改進之參考依據。

(三)提高全校教職員工生對於行政單位之服務滿意度，並凝聚對學校之向心力。

七、作業流程

會前意見蒐集及提案→業管單位初步回應→座談會討論→主席裁示→交業管單位執行→人事室定期追蹤列管並公開執行進度與成果